



La nostra politica globale in ambito Diversity & Inclusion

La diversità e l'inclusione sono fondamentali per la mission di Viatris. Consentire alle persone di vivere una vita più sana in ogni sua fase significa anche comprendere, abbracciare e celebrare l'unicità di ciascun individuo. La diversità che promuoviamo in ogni aspetto della nostra attività può rappresentare uno dei nostri maggiori punti di forza nel ridefinire la sanità non così com'è, ma come dovrebbe essere.

Viatris si impegna a creare un ambiente di lavoro positivo e produttivo che valorizzi l'integrità, la dignità e il rispetto reciproco per tutti, vietando severamente discriminazioni e abusi. Insieme stiamo costruendo un'Azienda altamente inclusiva, dove i collaboratori vengono incoraggiati a dare il meglio di sé ogni giorno. Il nostro obiettivo è creare una comunità sicura e solidale di cui i collaboratori si sentano parte integrante e possano contribuire con le loro competenze, prospettive ed esperienze uniche a fare la differenza nella vita degli altri.

Ognuno di noi è responsabile di:

- Trattare sempre gli altri con dignità e rispetto;
- Ritenerne responsabile chiunque sia testimone di una condotta discriminatoria o di un abuso;
- Impegnarsi a realizzare una comunicazione rispettosa;
- Avere una condotta che durante il lavoro rifletta l'inclusione, sia da parte delle funzioni lavorative in sede sia da parte di quelle fuori sede, e in tutti gli altri eventi sponsorizzati dall'Azienda e a cui si partecipa;
- Frequentare e portare a termine il training sulla diversity awareness.

Viatris si impegna a garantire un trattamento equo e a fornire ai collaboratori pari opportunità di partecipare attivamente e crescere all'interno dell'Azienda. Accettiamo e valorizziamo le differenze in quanto a etnia, origine, religione, età, sesso, orientamento sessuale, genere, identità di genere, espressione di genere, disabilità o altro.

Attraverso gli Employee Resource Group, riuniamo colleghi con interessi comuni ed esperienze differenti che, su base volontaria, collaborano per proporre strategie che favoriscano l'inclusione e la crescita sia personale sia professionale.

Le nostre iniziative per promuovere la diversità si applicano anche, ma non sono limitate, alle attività di selezione del personale, all'avanzamento di carriera e ai nostri continui sforzi per creare un ambiente di lavoro fondato su diversità e inclusione.